AVVISO

Di Selezione Pubblica

per l'assunzione di un (1) Impiegato con il ruolo di addetto all'ufficio Pesa – accettazione presso il C.i.g.r.u. - contratto a tempo determinato (12 mesi) con la possibilità di trasformazione a tempo indeterminato.

1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di sottoscrizione della domanda di cui all'allegato A1, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 per i quali necessita di
   - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
   - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
   - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. età non inferiore a 18 anni;
4. idoneità psico-fisica all'impiego;
5. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
6. possesso di patente di guida (cat. B);
7. possesso del seguente titolo di studio:

- diploma di scuola media superiore.

Qualora il titolo fosse stato conseguito in uno degli Stati membri dell'Unione Europea, dovrà essere corredato da: copia tradotta ed autenticata del titolo; dichiarazione di valore della Rappresentanza diplomatico-consolare Italiana competente per territorio, dalla quale risulti la durata del corso di studi ed il valore del titolo nel Paese sede dell'Istituto che lo ha rilasciato.

8. di non avere controversie e/o azioni legali nei confronti della Fermo A.S.I.T.E.;

9. di accettare in modo incondizionato tutto quanto previsto dal presente avviso;

10. di autorizzare la società Consulgroup Srl e la scrivente società al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.lgs n. 196/2003;

11. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private.

Tutti i requisiti autodichiarati verranno verificati prima dell'eventuale assunzione.

2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Contratto a tempo determinato FULL TIME 36 ORE - 12 mesi – con la possibilità di una trasformazione a tempo indeterminato sulla base delle esigenze aziendali.

Il trattamento economico annuo lordo, in relazione alla prestazione oraria dedotta in contratto, è quello previsto dal livello 3/b del CCNL FISE.

Competono inoltre:

- la tredicesima e quattordicesima mensilità;
- le indennità accessorie contrattualmente previste.

3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

A pena di esclusione:

- la domanda dovrà essere sottoscritta ai sensi del DPR n. 445/2000 e redatta in **carta semplice;**
- **dovrà essere utilizzato <u>obbligatoriamente il modello A allegato</u>**;
- la domanda dovrà essere indirizzata alla **Società Consulgroup srl, via Sandro Totti 1/A - 60131- Ancona (An)** - riportando sulla busta la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, DI UN IMPIEGATO – ADDETTO ALL'UFFICIO PESA-ACCETTAZIONE";
- la domanda dovrà pervenire entro e non oltre il termine ultimo delle **ore 13.00 del giorno 05/05/2016.** Farà fede unicamente la data di

ricevimento della domanda risultante sull'avviso di ricevimento della raccomandata o apposta all'atto della consegna a mano (non verranno accettate domande pervenute oltre il termine fissato, nemmeno in caso di ritardi postali o di posta certificata);

- la domanda dovrà pervenire solo attraverso una delle seguenti modalità:
  - consegna a mani presso la sede della Società Consulgroup srl, via Sandro Totti 1/A - 60131- Ancona (An);
  - tramite Posta raccomandata a/r alla Società Consulgroup srl, via Sandro Totti 1/A - 60131- Ancona (An);
  - tramite posta elettronica certificata (p.e.c.) al seguente indirizzo: selezione.consulmarche@legalmail.it.

La domanda di partecipazione (allegato A), a pena di esclusione, deve essere firmata in originale e compilata in ogni sua parte.

Alla domanda, A PENA DI ESCLUSIONE, devono essere **OBBLIGATORIAMENTE** allegati:

a) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore della domanda;

b) Curriculum formativo e professionale, completo e sottoscritto ai sensi del D. Lgs. 196/2003. Al fine di consentire la valutazione dei titoli è onere dell'interessato precisare nel curriculum il mese e l'anno di inizio e fine delle esperienze lavorative svolte come dipendente o come libero professionista. La mancata specificazione determinerà l'impossibilità di valutare i titoli.

Si informa che qualsiasi irregolarità o omissione, o incompletezza della domanda ovvero la mancanza sulla busta della dicitura "SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, DI UN IMPIEGATO – ADDETTO ALL'UFFICIO PESA-ACCETTAZIONE" o il non utilizzo delle modalità di consegna sopra esposte, comporteranno l'esclusione dalla selezione.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni espresse nel presente avviso, nel ccnl e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

I dati forniti dai candidati saranno trattati ai sensi delle disposizioni di cui al

D.Lgs. 196/2003, raccolti presso gli uffici della Fermo A.S.I.T.E. e trattati dalla società Consulgroup srl, esclusivamente per le finalità di gestione dell'AVVISO PUBBLICO e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

4 – MODALITÀ DI SELEZIONE E PUNTEGGI

Le prove selettive sono affidate alla società di selezione Consulmarche Risorse Umane (Delibera del CdA n. 4 del 15/03/2016), divisione della Consulgroup srl di Osimo (AN). La selezione verrà suddivisa in quattro fasi:

- valutazione titoli (a tal fine è necessario precisare nel curriculum mese e anno di inizio e fine delle esperienze lavorative svolte come dipendente o come libero professionista);
- colloquio attitudinale/motivazionale;
- colloquio tecnico/professionale;
- prova pratica.

Il punteggio totale assegnato alle sopra distinte prove/fasi è di max 100 punti così suddivisi:

- 20 punti, attribuiti alla valutazione dei titoli tramite curricula.

E' attribuito un punteggio di 2 punti (compresi nei 20) come **titolo preferenziale** al candidato che alla data di sottoscrizione della domanda possiede un diploma di ragioneria.

Accederanno al colloquio attitudinale/motivazionale i primi **40 candidati** che avranno totalizzato il punteggio superiore nella valutazione dei titoli tramite curricula;

- 30 punti, al colloquio attitudinale/motivazionale. Accederanno al colloquio tecnico/professionale i primi **20 candidati** che avranno ottenuto il punteggio più alto nel colloquio attitudinale/motivazionale;

- 35 punti, al colloquio tecnico/professionale che avverrà anche in presenza di 1 esperto nominato dal Consiglio di Amministrazione della Fermo A.S.I.T.E.

La prova consisterà in un colloquio sulle seguenti materie d'esame:

- Norme in materia di gestione dei rifiuti: Parte IV del D.lgs n. 152/2006 e ss.mm.ii.;
- Norme tecniche di settore: Albo Nazionale Gestori Ambientali, Formulari, Registri di Carico e Scarico e MUD;

- Norme sulle discariche: D.lgs n. 36/2003 e ss.mm.ii.;
- Norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro: D.Lgs n. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- risoluzione casi pratici.

Accederanno alla prova pratica i primi 10 candidati che avranno ottenuto il punteggio più alto nel colloquio tecnico/professionale;

- 15 punti alla prova pratica che avverrà anche in presenza di 1 esperto nominato dal Consiglio di Amministrazione della Fermo A.S.I.T.E.

La prova pratica consisterà nella verifica dell'abilità nell'utilizzo del foglio di calcolo.

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove d'esame, i concorrenti dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presenza dei candidati alle prove, entro e non oltre la data e l'ora indicati, anche per cause di forza maggiore, equivarrà a rinuncia.

Durante l'espletamento delle prove non è consentito l'uso di nessun manuale.

E' fatto divieto ai candidati, pena l'esclusione dalla selezione, di introdurre cellulari e/o altre apparecchiature elettroniche che consentano il contatto con l'esterno o la consultazione di banche dati, materiale o informazioni e testi di legge.

5 - TUTELA DELLA PRIVACY

I dati forniti dai candidati saranno trattati ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003, raccolti presso gli uffici della Fermo A.S.I.T.E. e trattati dalla società Consulgroup srl, esclusivamente per le finalità di gestione dell'AVVISO PUBBLICO e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I nominativi dei candidati ammessi alle fasi della selezione verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito aziendale della Fermo A.S.I.T.E. srl e sul sito di Consulmarche, www.consulmarche.com all'interno dell'area "Opportunità di carriera".

6 - CALENDARIO DELLE PROVE E MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI

L'elenco dei candidati ammessi alle prove, unitamente ai giorni, agli orari e alla sede delle prove verrà pubblicato sul sito internet della Fermo A.S.I.T.E. – www.asiteonline.it e sul sito di Consulmarche, www.consulmarche.com all'interno dell'area "Opportunità di carriera".

7 - DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Fermo Asite nel caso in cui non si proceda alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimento e modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

La società Fermo A.S.I.T.E. srl si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento e per qualunque motivo, la presente selezione se ne rilevasse la necessità o l'opportunità, senza che i partecipanti possano rivendicare diritti e/o aspettative e/o pretese.

Copia dell'avviso ed ogni ulteriore informazione in merito potranno essere richieste a Consulgroup srl (tel. 071.7108702) e/o alla Fermo A.S.I.T.E. (tel. 0734.223495).

Fermo lì 13/04/2016

Il Presidente

Dott. Roberto Cippitelli