

AVVISO
di Selezione Pubblica
per la formazione di una graduatoria
per l'eventuale assunzione di operatori addetti
agli impianti rifiuti c/o il C.I.G.R.U.

1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di sottoscrizione della domanda di cui all'allegato A, dei seguenti requisiti, a pena di esclusione:

1. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 per i quali necessita di

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

2. godimento dei diritti civili e politici;

3. età non inferiore a 18 anni;

4. idoneità psico-fisica all'impiego;

5. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;

6. possesso di Carta di Qualificazione del Conducente (CQC – merci);

7. possesso del seguente titolo di studio:

- Diploma di scuola media inferiore.

Qualora il titolo fosse stato conseguito in uno degli Stati membri dell'Unione Europea, dovrà essere corredato da: copia tradotta ed autenticata del titolo; dichiarazione di valore della Rappresentanza diplomatico-consolare Italiana competente per territorio;

8. di accettare in modo incondizionato tutto quanto previsto dal presente avviso;
9. di autorizzare la società Consulgroup Srl e la scrivente società al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.lgs n. 196/2003;
10. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private.

Tutti i requisiti autodichiarati verranno verificati prima dell'eventuale assunzione.

2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Contratto a tempo determinato, con durata ed orario di lavoro da stabilire a seconda delle esigenze organizzative aziendali.

Il trattamento economico annuo lordo, in relazione alla prestazione oraria dedotta in contratto, è quello previsto dal livello 4/b del CCNL FISE.

3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

A pena di esclusione:

- la domanda dovrà essere sottoscritta ai sensi del DPR n. 445/2000 e redatta in **carta semplice**;
- **dovrà essere utilizzato obbligatoriamente il modello A allegato**;
- la domanda dovrà essere indirizzata alla **Società Consulgroup srl, via Sandro Totti 1/A - 60131- Ancona (An)** - riportando sulla busta la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA – GRADUATORIA OPERATORI ADDETTI AGLI IMPIANTI RIFIUTI C/O IL C.I.G.R.U.";
- la domanda dovrà pervenire entro e non oltre il termine ultimo delle **ore 13.00 del giorno 29.09.2016**. Farà fede unicamente la data di ricevimento della domanda risultante sull'avviso di ricevimento della raccomandata o apposta all'atto della consegna a mano (non verranno accettate domande pervenute oltre il termine fissato, nemmeno in caso di ritardi postali o di posta certificata);
- la domanda dovrà pervenire solo attraverso una delle seguenti modalità:

- consegna a mani presso la sede della Società Consulgroup srl, via Sandro Totti 1/A – 60131 – Ancona (An), dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13 e dalle ore 14 alle ore 18;
- tramite Posta raccomandata a/r alla Società Consulgroup srl, via Sandro Totti 1/A - 60131- Ancona (An);
- tramite posta elettronica certificata (p.e.c.) al seguente indirizzo: selezione.consulmarche@legalmail.it.

La domanda di partecipazione (allegato A), a pena di esclusione, deve essere firmata in originale e compilata in ogni sua parte.

Alla domanda, A PENA DI ESCLUSIONE, devono essere **OBBLIGATORIAMENTE** allegati:

- a) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore della domanda;
- b) copia fotostatica del CQC in corso di validità;
- c) curriculum vitae formativo e professionale, completo e sottoscritto ai sensi del D. Lgs. 196/2003. Al fine di consentire la valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative/professionali, è onere dell'interessato precisare nel curriculum vitae:
 - i titoli di studio posseduti, specificandone il tipo, l'anno di conseguimento, la votazione ottenuta ed ogni altra informazione ritenuta utile ed inerente;
 - il mese e l'anno di inizio e fine delle esperienze lavorative svolte come dipendente o come libero professionista, le mansioni e le principali attività svolte per ciascuna mansione ed ogni altra informazione ritenuta utile ed inerente.

La mancata specificazione determinerà l'impossibilità di valutare i titoli e/o le esperienze lavorative.

Si informa che qualsiasi irregolarità o omissione, o incompletezza della domanda ovvero la mancanza sulla busta della dicitura "SELEZIONE PUBBLICA – GRADUATORIA OPERATORI ADDETTI AGLI IMPIANTI RIFIUTI C/O IL C.I.G.R.U." o il non utilizzo delle modalità di consegna sopra esposte, comporteranno l'esclusione dalla selezione.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni espresse nel presente avviso, nel ccnl e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

I dati forniti dai candidati saranno trattati ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 dalla Fermo A.S.I.T.E. e dalla società Consulgroup srl, esclusivamente per le finalità di gestione dell'AVVISO PUBBLICO e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

4 – MODALITÀ DI SELEZIONE E PUNTEGGI

Il procedimento di selezione dei candidati sarà suddiviso in tre fasi:

- valutazione dei titoli di istruzione e di esperienza professionale posseduta;
- prova orale;
- prova pratica.

Il punteggio totale assegnato alle sopra distinte prove/fasi è di max 100 punti così suddivisi:

- 15 punti massimo attribuibili alla valutazione dei titoli tramite curricula, con un massimo di punti 6 attribuibili per i titoli di istruzione e un massimo di punti 9 attribuibili per le esperienze professionali possedute;
- 45 punti massimo attribuibili alla valutazione della prova orale che consisterà in un colloquio attitudinale/motivazionale e tecnico/professionale sulle seguenti materie di esame:
 1. sicurezza sul lavoro
 2. nozioni di raccolta differenziata;
- 40 punti massimo attribuibili alla prova pratica che consisterà nell'utilizzo di mezzi meccanici ed autocarri, normalmente adoperati per le attività presso il C.I.G.R.U.. Contestualmente verranno verificate le conoscenze del candidato in merito alle materie suindicate.

Tutti i candidati ammessi accederanno alla prova orale.

Accederanno alla prova pratica i primi 30 candidati che avranno ottenuto il punteggio più alto nella prova orale.

La prima fase, di ammissione dei candidati e di valutazione dei titoli, sarà svolta dalla società di selezione Consulmarche Risorse Umane, divisione della Consulgroup srl di Ancona (AN).

Alle fasi successive di selezione provvederà una Commissione di esperti nominata dal Consiglio di Amministrazione della Fermo Asite di cui farà parte anche un esperto designato dal Comune di Fermo che esercita il controllo analogo sulla società.

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presenza dei candidati alle prove, entro e non oltre la data e l'ora indicati, anche per cause di forza maggiore, equivarrà a rinuncia.

Durante l'espletamento delle prove non è consentito l'uso di nessun manuale. E' fatto divieto ai candidati, pena l'esclusione dalla selezione, di introdurre cellulari e/o altre apparecchiature elettroniche che consentano il contatto con l'esterno o la consultazione di banche dati, materiale o informazioni e testi di legge.

5 - TUTELA DELLA PRIVACY

I dati forniti dai candidati saranno trattati ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 dalla Fermo A.S.I.T.E. e dalla società Consulgroup srl, esclusivamente per le finalità di gestione dell'AVVISO PUBBLICO e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I nominativi dei candidati ammessi alle fasi della selezione verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito aziendale della Fermo A.S.I.T.E. srl, www.asiteonline.it e sul sito di Consulmarche, www.consulmarche.com all'interno dell'area "Opportunità di carriera".

6 - CALENDARIO DELLE PROVE E MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI

L'elenco dei candidati ammessi alle prove, unitamente ai giorni, agli orari e alla sede delle prove verrà pubblicato sul sito internet della Fermo A.S.I.T.E. – www.asiteonline.it e sul sito di Consulmarche, www.consulmarche.com all'interno dell'area "Opportunità di carriera".

7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria dei candidati, redatta all'esito dell'assegnazione dei punteggi secondo i criteri di cui all'art. 4, sarà composta dai 30 candidati che avranno avuto accesso alla prova pratica (inclusi i pari merito).

Il termine di validità della graduatoria, perentorio e non prorogabile, è di 24 mesi dalla data della pubblicazione, decorso il quale non sarà più possibile attingere dalla graduatoria. Nessun effetto potranno avere le eventuali norme che stabiliscano una durata diversa o una proroga della graduatoria. Solo in caso di bisogno urgente e indifferibile il Consiglio di Amministrazione potrà utilizzare la graduatoria per un periodo massimo di ulteriori 6 mesi.

La graduatoria sarà utilizzabile per l'eventuale assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, con durata ed orario di lavoro da stabilire a seconda dell'organizzazione aziendale. La stessa potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo indeterminato in ragione delle esigenze della Fermo A.S.I.T.E. e del relativo atto di indirizzo da parte dell'Amministrazione Comunale.

Ogni eventuale assunzione sarà preceduta dall'accertamento e dalla verifica del possesso dei requisiti previsti.

In caso di parità prevarrà il candidato che ha riportato una valutazione superiore in sede di prova pratica; in caso di ulteriore parità prevarrà il candidato che ha riportato una valutazione superiore nella prova orale.

La Fermo A.S.I.T.E. srl si riserva la facoltà di escludere dalla graduatoria in oggetto il candidato che abbia rifiutato l'eventuale offerta di lavoro per n. 2 volte nel periodo di vigenza della stessa graduatoria.

8 - DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Fermo Asite nel caso in cui non si proceda alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimento e modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

La società Fermo A.S.I.T.E. srl si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento e per qualunque motivo, la presente selezione se ne rilevasse la necessità o l'opportunità, senza che i partecipanti possano rivendicare diritti e/o aspettative e/o pretese.

Copia dell'avviso ed ogni ulteriore informazione in merito potranno essere richieste a Consulgroup srl (tel. 071.7108702) e/o alla Fermo A.S.I.T.E. (tel. 0734.223495).

Fermo lì 09/09/2016

Il Presidente

Dott. Roberto Cippitelli

